

**Regulamin przyznawania nagrody kwartalnej pracownikom administracji i obsługi
Gimnazjum nr 1 im. Adama Mickiewicza w Rybniku**

Podstawa prawna:

Protokół dodatkowy nr 6 zawarty w dniu 25 listopada 2010 r. w Rybniku do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest miasto Rybnik z dnia 18 stycznia 2000 roku.

1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe pracowników objętych układem tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% tych środków z zastrzeżeniem art.15a ust 1 układu.
2. Nagrody pochodzące z funduszu, o którym mowa w pkt. 1 przyznawane są pracownikom za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej i wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
3. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe pracowników objętych układem tworzy się fundusz nagród motywacyjnych w wysokości 2% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze pracowników, z przeznaczeniem na nagrody kwartalne, zwane dalej „nagrodą kwartalną”.
4. Fundusz nagród, o którym mowa w pkt. 3 zwiększa się o kwotę zaoszczędzoną z funduszu wynagrodzeń osobowych pracowników z uwagi na niezdolność pracowników do pracy wskutek choroby lub opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny.
5. O wysokości nagrody kwartalnej decyduje pracodawca z uwzględnieniem ppkt. a, b,
 - a) Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który przepracował pełny kwartał, z uwzględnieniem wszystkich usprawiedliwionych okresów nieobecności w pracy.
 - b) Nagroda kwartalna może być przyznana pracownikowi, który w szczególności:
 - wzorowo wypełniał swoje obowiązki,
 - przejawiał własną inicjatywę i podnosił wydajność pracy,
 - wykazywał w pracy zaangażowanie i dyspozycyjność,
 - podniósł swoje kwalifikacje zawodowe lub poziom wykształcenia,

- zastępował osobę niezdolną do pracy wskutek choroby bądź opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

6. Wysokość nagrody kwartalnej uzależniona jest od charakteru wykonywanej pracy, jej złożoności, dobrej organizacji pracy własnej oraz odpowiedzialności ponoszonej na zajmowanym stanowisku.
7. Wypłata nagrody kwartalnej następuje w miesiącu następującym po zakończeniu kwartału, za który została przyznana, z wyjątkiem nagrody przyznanej pracownikowi za czwarty kwartał, której wypłata następuje do dnia 31 grudnia danego roku.

Regulamin wchodzi w życie Zarządzeniem nr 17 Dyrektora z dnia 31.03.2011 r.